

POGODNOSTI RADA U HRVATSKOJ POŠTI

PRIGODNE NAGRADE

Isplata godišnjih nagrada na osnovi financijskih rezultata tri puta godišnje.



UVEĆANJA

Uvećanje za dvokratni i noćni rad.

GODIŠNJA NAGRADA

Godišnja nagrada za izvrsnost uplatom u treći mirovinski stup na temelju upravljanja radnim učinkom.



BOLOVANJE

Naknada za bolovanje na teret poslodavca povoljnija od zakonske.

DODATCI

Dodatci na plaću na osnovi radnog staža, za rad u popodnevnoj smjeni, rad subotom te dodatci za prehranu i prijevoz.



OSIGURANJE

Godišnje osiguranje od posljedica nesretnog slučaja (24-satno osiguranje).

POMOĆ

Isplata novčane pomoći za redovito školovanje djece u slučaju smrti radnika i samohranim roditeljima.



PLAĆENI DOPUST

Broj dana plaćenog dopusta veći od propisanog zakonom (za svaki smrtni slučaj u obitelji, elementarne nepogode itd.)

PREGLEDI

Redoviti sistematski pregled jednom u dvije godine na teret poslodavca te specijalistički liječnički pregledi.



DOPUST

Plaćeni dopust u slučaju darivanja krvi.

EDUKACIJE

Mogućnost dodatnih edukacija i školovanja. Pohađanje stručnih edukacija prilikom uvođenja novih usluga i za druge potrebe posla.



RAZVOJ

Razvoj informatičkih znanja i vještina.

POMOĆ

Posebna skrb i psihološka pomoć radnicima u slučaju prepada i pljački.

